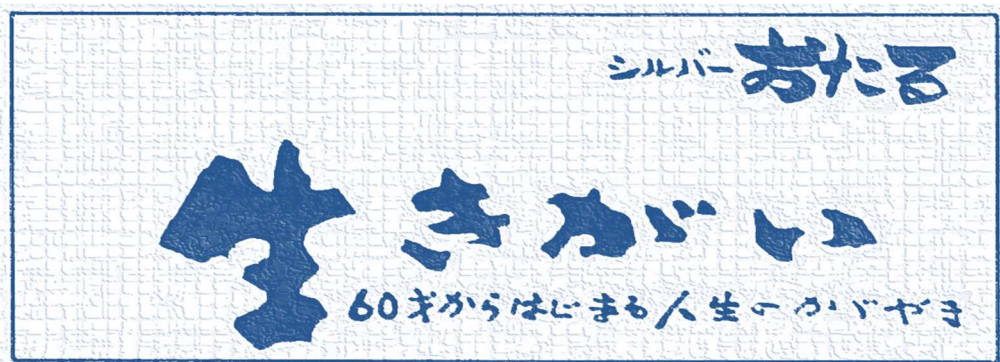




会報

祝 No.100号

令和4年7月



令和4年5月 刈払機屋内・屋外訓練講習会

目次

■ 令和4年度 定時総会		■ 就業報告書(日報)記入の際の注意事項	P6
・ 概要	P2	■ 「夫婦割引制度」継続中	P6
・ 理事長あいさつ 長川修三	P3	■ 年会費納入のお願い	P6
・ 永年継続会員表彰	P3	■ コーヒーブレイク	P6
・ 安全標語作者表彰 鳥羽野清一 会員	P3	■ 「マスクの脱着」と「熱中症対策」について	P7
■ センターは設立40周年を迎えました	P4	■ 今年度の配分金支払日	P7
■ 安全大会について	P4	■ 会員の声② 山田英勝 会員	P7
■ 会員の声① 藤塚幸子 会員	P4	■ 事務局日より	
■ センターは来年夏に移転します!	P5	・ 会員の登録状況と事業の実績	P8
■ 絵文字クイズ	P5	・ お悔み	P8
■ はじめまして(新任事務局職員の紹介)	P5	・ 夏だ! 潮だ! シルバーだっ!	P8
		・ 表紙の写真	P8
		・ 編集後記	P8

この会報は、地域班の班長さんの協力により、会員の皆さんに配布されています

令和4年度 定時総会



概 要

5月26日(木)午後1時より、小樽市公会堂大ホールにおいて、会員総数348名中241名(うち委任状195名)が出席し、令和4年度定時総会が開催されました。

長川修三理事長の挨拶に続き、第30班の齋藤敬会員を議長に選出し審議が行われ、令和3年度収支補正(流用)予算、令和4年度事業計画、令和4年度収支予算についての報告の後、令和3年度事業報告及び収支決算報告及び監査報告ほか議案2件が、原案どおり全会一致で承認されました。

令和4年度の事業計画の基本方針では、未だに収束の兆しが見えない新型コロナウイルスの影響による受注減などにより落ち込んだ事業実績を少しでも改善させるため、新規会員のさらなる入会促進や、受注増に向けた取り組みをしっかりと行っていくため、今年度もセンターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」のもと、会員一人ひとりが「親切・丁寧・誠実な就業」を提供することによって、さらに多くの皆様から信頼されるセンターを目指し、会員、役職員が一丸となって事業を推進することが決定されました。

なお、今年度の事業目標は以下のとおりです。

- | | |
|----------|----------------------|
| ・会員数 | 406人
(うち女性会員111人) |
| ・就業延人員 | 35,000人日 |
| ・受託事業収入 | 157,000千円 |
| ・派遣就業延人員 | 858人日 |



齋藤 敬 議長

理事長あいさつ（要旨）

小樽市シルバー人材センター
理事長 長 川 修 三



令和4年度のシルバー人材センターの定時総会にあたりまして、一言ご挨拶を申し上げます。

3年振りに総会をこの公会堂に戻して開催することができましたが、このように多数の会員の皆様のご出席をいただき開催できることを大変うれしく思っております。

今から40年前の昭和57年4月に小樽市シルバー人材センターを発足し、本年春で創立40周年を迎えました。これまでセンターの会員として就業されました多くの会員の皆さんはじめ、事業運営に関わってきた役職員の皆さんに心から敬意を表します。

国におきましては、少子高齢化が進む中、働く意欲のある高齢者が年齢にかかわらず活躍できる「生涯現役社会」の実現に向けた法整備あるいは環境整備を進めていますが、センターとしまして

も、高齢者の皆さんの多様な価値感あるいはニーズに適応した事業運営や就業意欲を高めるような工夫がこれからも大切だと思っています。

そして、これからもシルバー人材センターの基本理念であります「自主・自立」「共働・共助」の精神の基に、会員の皆さんが長年培ってきました経験と豊かな知識を活かし、働くことを通して生きがいを感じて活躍していただくよう、これからも会員拡大事業や就業開拓事業等の諸事業に、センター一丸となって取り組んで参りたいと考えております。

会員の皆様方には、これまで以上に「親切、丁寧、誠実な仕事」に努めていただきますようお願い申し上げます。

コロナの影響もあり、センターを取り巻く環境は厳しいものがございますが、引き続き会員の皆様のご協力をよろしくお願い申し上げます。

最後になりますが、会員の皆様の今後ますますのご健勝とご多幸、そしてセンターの発展を祈念申し上げまして、開会にあたってのご挨拶といたします。

永年継続会員表彰

20年にわたり会員として就業された方を表彰する永年継続会員表彰は、今年度4名が受賞されました。このうち、佐藤郁雄会員(31班)が総会に出席され、理事長から表彰状と記念品が贈呈されました。また、他の3名の皆さんには、後日ご自宅を訪ね、表彰状と記念品を贈呈しました。

受賞者～金子 兼夫 会員(37班) 佐藤 郁雄 会員(31班)
根塚 恭之 会員(10班) 三上 アイ子 会員(35B班)



安全標語作者表彰

令和4・5年度の「わがセンターの安全標語」を募集したところ、会員3名から6点の応募があり、選考の結果、次の1点に決定し、作者の鳥羽野清一会員(7班)が総会の席で表彰されました。

慣れるな 忘れるな 初心に戻り 安全確認！



小樽市シルバー人材センターは設立40周年を迎えました

当センターは、昭和57年の設立以来、就業に携わった多くの会員の皆様や、市民の皆様に支えられ、本年4月で40周年を迎えました。

私たちは、これからも長年培った豊かな知識や経験、技能を生かしながら社会参加をしたいとお考えの高齢者に、生きがいや生活の充実を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与していきます。

【40年のあゆみ】

昭和54年	4月25日	センターの前身である小樽市高齢者福祉事業団設立
昭和57年	4月1日	小樽市シルバー人材センター発足（3/31 設立総会）
〃	5月6日	北海道知事の認可（社団法人）
昭和62年	4月24日	設立5周年記念式典
平成4年	10月18日	設立10周年記念式典
平成14年	10月1日	設立20周年記念式典
平成18年	8月28日	事務局移転 （色内1丁目松田ビルから現在地東雲町へ）
平成24年	4月1日	北海道知事の認可（公益社団法人）
令和4年	4月1日	設立40周年

令和4年度 安全大会を開催しました

令和4年度定時総会の終了後に、3年ぶりとなる安全大会が開催されました。

安全及び適正就業推進委員会の百合野健治委員長のあいさつに続き、生活習慣病予防のため、すわってできるエアロビクス「すわろビクス」を参加者全員で行った後、事務局から令和3年度の傷害事故・賠償事故の報告があり、最後に同委員会の佐々木力也副委員長により、今年度の安全就業を誓って「安全就業宣言」が読み上げられました。

会員の声 ①

体が続くかぎり頑張っていきます！

第27班 ^{ふじつか} 藤塚 ^{さちこ} 幸子 会員

私は、今、家の近所の大きな工場で、清掃の仕事をさせていただいています。

62歳の時、何かできる仕事はないか、また仕事をしてみたいと思い、シルバー人材センターに入会し、現在の仕事を紹介してもらいました。今年で7年目になります。

清掃の仕事は、作業を終えた後とても充実感があり、やりがいがあります。工場で働いている人たちが、いつも気持ちよく使えるように心がけ、少しでもお役にたてるよう頑張っています。この気持ちが、張り合いと生きがいになっています。

この仕事をお世話していただき、本当に深く感謝しています。今は体が続くかぎり、少しでも長く働けるよう、頑張っていきたいと思います。



当センターは来年夏に移転します！

現センターは、現在、廃校になった旧堺小
学校の建物の一部を市から賃借して使用し
ています。1階の事務室や研修室などのほ
か、地下には資機材を保管するスペースな
どあわせて400㎡ほどの面積があります。

令和2年5月には、小樽市が保有する施
設の統廃合についての長期計画である「小
樽市公共施設再編計画」が策定されたこと
により、老朽化した旧堺小学校の廃止が決
まり、当センターは移転することになりま
した。

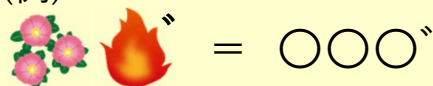
移転先は、有幌町にある旧公設青果地方
卸売市場の建物の2階になります。

なお、移転の日程は令和5年の夏頃を予
定しています。



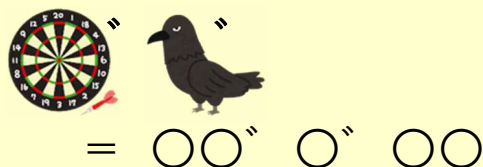
絵文字クイズ

(例)



答え (は) (な) (び)

【問題】



※答えは8ページ

はじめまして

今年1月から事務局で勤務させていただいております
事業担当の遠藤将宏です。趣味はサッカーと登山と読
書です。この春には銭函天狗岳にも登りました。
センターの仕事は幅広く、会員の皆さんも多いので覚
えることがたくさんあり大変ですが、皆さんに色々教
えていただき助かっております。
今後も皆さんのお役に立てるよう、
そして、安全にお仕事ができるよ
うに、努力していきたいと思いま
すのでよろしくお願いいたします。



就業報告書(日報)提出の際は次の点に注意してください！

■就業報告書を事務局に提出する前に今一度次の点について確認してください。

- ・発注者の名前や電話番号等は記載されていますか？
- ・作業の合計時間、交通費相当額、刈払機の使用時間等に記載漏れはありませんか？
- ・交通費相当額の「1回あたり」は、自宅～作業場所の1回あたりの往復料金(自家用車利用、またはバス1路線の場合は480円)、「合計」には「1回あたり」の金額に回数をかけた額を記入します。自家用車・バスを利用しない場合は「0」と書いてください。これが書かれていないと、記入漏れか、利用していないのか区別できません。
- ・各作業時間とそれらの合計時間の整合性がとれていますか？
- ・仕事の内容により単価は違います。異なった種類の作業をした場合には、報告書上で作業種別ごとの時間がわかるように記載してください。
- ・複数の会員により作業をした場合、どの会員がどの作業を何時間行ったか、また誰が材料費(ごみ袋代等)を負担したのかがわかるように記載してください。
- ・作業が終了後は速やかに事務局に就業報告書を提出してください。郵送やFAXでも構いませんが、翌月3日には事務局に届くよう提出をお願いします。



「夫婦割引制度」継続中

会員の皆さんの年会費は、通常おひとり2,000円ですが、ご夫婦で入会した場合には、ご夫婦あわせて1,000円割引いて、お二人で3,000円となる制度です。大変お得になっていますので、ぜひご検討ください！



年会費納入のお願い

会員の皆様には、毎年、年会費として2,000円をいただいています。

6月末現在、23名が未納となっており、事務処理に支障をきたしております。未納の方は、取り急ぎ納入をお願いします。

郵便局の場合、振込手数料(313円)は会員のご負担となります。また、直接事務所にお越しの場合には振込手数料はかかりません。

なお、健康上の理由などにより就業が困難な場合や、何らかの事情により退会される場合には、必ず事務局までご連絡をお願いします。

香りからリラックスと集中力を！

皆さん知っていましたか？

コーヒーを淹れた時の香りには、脳に働きかける効果「リラックス」と「集中力」があることを……。例えばグアテマラ、ブルーマウンテン、モカにはリラックス効果があり、ブラジル、マンデリンには集中力を高める効果があります。豆の種類によって効果も変わってくるようです。

ちなみに、ラベンダーにはリラックス効果、レモンには脳の働きを活性化させる効果が認められています。

コーヒーの香りには人の気持ちを揺さぶったり、過去の出来事を呼び覚ましたりする効果もあるそうです。

お気に入りの香りを探して、皆さんの生活に彩りと癒しを！



「マスクの脱着」と「熱中症対策」について

夏本番です。

暑い中、毎日の就業ご苦労様です。

新型コロナウイルス予防のため、まだマスクが手放せない状況ですが、暑い中マスクを着用していると熱中症のリスクが高くなります。次のことに気をつけましょう。

1 お客様と打合せの場合

- ① 必ずマスクを着用してください。
- ② 話す相手がお客様でなくても、相手と十分な距離が取れないときはマスクを着用しましょう。

2 屋内作業の場合

- ① 室内の換気をしましょう。
※お客様の承諾を得て、窓やドア等を2か所開けて作業しましょう。
- ② 1人での作業や、相手と2m以上離れている時は、お客様の了承を得たうえ

で、マスクをはずしましょう。

※会話する際はマスクを着用

- ③ のどが渴いていなくても、こまめに水分補給をしましょう。

3 屋外作業の場合

- ① 他の人との間隔を2m以上空け、マスクをはずしましょう。
- ② 2m以内に他に人がいるときや、会話の時はマスクを着用。
- ③ のどがかわいていなくても、こまめに水分補給をしましょう。
- ④ 蜂や蚊等の害虫対策やケガを防ぐため、外では暑くても長袖・長ズボンを着用してください。(高所での作業や刈払機での作業の際はヘルメット着用)

今年度の配分金支払日

8月15日(月)	7月分	12月15日(木)	11月分
9月15日(木)	8月分	1月18日(水)	12月分
10月14日(金)	9月分	2月15日(水)	1月分
11月15日(火)	10月分	3月15日(水)	2月分

祝！創刊100号

会報「生きがい」は会員の皆様のご協力をいただき、本号でめでたく100号を迎えることができました。今後も会員の皆様に幸せを感じていただける紙面づくりに努めていきます。

会報編集委員会委員一同

会員の声 ②

最近身近に起こった事

第3班 やま だ ひでかつ 山田 英勝 会員

その1 北キツネが早朝、現われた事。可愛いと思う反面、「エキノコックス」が怖いです。
 その2 美術館で1枚の絵に感銘を受けた事。ただ楽器がたくさん置かれているだけの絵なのですが、ラテン音楽が絵から溢れ出てくるような錯覚を覚えました。
 その3 5月のことなのですが、昨年10月より始まったボイラー管理の仕事が終了した事。ボイラーの保守管理として朝7時30分より11時30分までの間、仕事をさせていただきました。最初はおっかなびっくりでしたが、管理会社の担当の方や修理会社の力を借り、なんとか務めさせていただきました。今後、私としては秋までの間に、センターの各種講習会に参加し、新たな知的好奇心を元に、今後の仕事に生かしたいと思っております。最後に、先日参加した除草手刈講習会の講師の方や、シルバー人材センターの職員の方に感謝します。ありがとうございました。



事務局だより

会員の登録状況と事業の実績（各年度とも5月末現在の数字）

	令和4年度	令和3年度	増減
会員数(男性)	258人	271人	△13人
〃(女性)	92人	93人	△1人
計	350人	364人	△14人
うち新規会員数	13人	11人	2人
受注件数	771件	751件	20件
受注金額	2,314万円	2,298万円	16万円
就業率	70.9%	71.1%	△0.2ポイント

謹んで故人のご冥福を
お祈りいたします

■妹尾 隆明さん(74歳)
39班(張碓町)
令和3年12月27日
ご逝去



絵文字クイズ(答え)

答え (ま) (と) (か) (ら) (す)

夏だ！^{うしお}潮だ！シルバーだっ！

「おたる潮まつり」は新型コロナウイルス感染拡大の影響で、2年続けて事実上の中止となりましたが、今年は3年ぶりに「潮ねりこみ」が行われる見込みです。今年はセンターオリジナルの法被を限定50着用意しました。まだ間に合います。参加を希望する方は今すぐ事務局まで！

表紙の写真

～除草・清掃ボランティア～

6/21(火)、小樽市総合博物館において3年ぶりに除草・清掃ボランティアを実施しました。刈払機等での除草作業や、施設の清掃作業を会員30名がグループに分かれて行い、夏のシーズンに向けて入館者を迎える準備が整いました。

編集後記

未曾有の大雪もつい最近の事と思っていました。はや七月、月日の流れの速さを実感いたします。皆さんにはコロナと併せ、熱中症対策でご苦労されていることと思います。

今年の総会も先日、三年振りにコロナ対策による参加制限も解除され、盛会に開催されました。しかし、コロナは収束した訳ではありません。今までと同様の注意が必要です。

また、報道によりますます今夏もかなりの猛暑が予想されています。コロナ対策はもちろん、病気やケガ等にも充分配慮して就労をお願いします。

さて、創刊一〇〇号となる会報「生きがい」七月号を皆さんのご協力をいただき、発行することができました。ぜひご一読願います。なお気づいた点などございましたら、事務局を通じて編集委員会までご連絡願います。

編集委員 中島 勢 治

公益社団法人 小樽市シルバー人材センター

〒047-0026 小樽市東雲町9番12号(旧堺小学校) 電話 (0134) 33-9850 ファクス (0134) 33-9854

E-mail ; o-silver@otaru-sc.jp

URL ; <https://www.otaru-sc.jp/>